

Принципи за работа

Човекови права и работни услови во Messer



Вовед

Месеровата мисија предвидува ориентација кон клиентите и вработените, одговорно дејствување, корпоративна одговорност како и отворена комуникација, доверба и почит. Месер е свесен за својата одговорност да ги почитува човековите права и работни услови.

Месер Кодексот на однесување поставува обврзувачки принципи на однесување за сите вработени ширум светот. Кодексот на однесување е дел од Месер системот за управување со усогласеност (Messer CMS) и го нагласува одржливото разбирање на вредностите на Месер за животен интегритет.

Како член на *Charta der Vielfalt* (Повелба за различност), Месер ги почитува националните и меѓународните одредби за човекови права и општите етички принципи против децата и принудната работа. Почитувањето на човековите права и одржувањето на фер услови за работа ја формираат основата на нашата корпоративна филозофија и деловни процеси. Месер верува дека секој вработен има право на фер третман, учтивост и почит.

Така, очекуваме секој вработен да се однесува кон сите луѓе со почит, фер, и на пријателски, професионален начин.

Основата на човековите права - трудољубивост во Месер е нашата заложба за почитување на човековите права. Со оваа изјава за политика, ние правиме силна и обврзувачка посветеност на човековите права и работните услови како што е утврдено во меѓународно признатите рамки::

- Десетте принципи на Глобалниот
- Работните стандарди на Меѓународниот труд (ILO)
- Меѓународниот предлог-закон за човекови права (UN)

Ги поддржуваме нашите вработени, клиенти и добавувачи во усогласувањето со принципите за човекови права и одржуваме тековен дијалог со нив за важни прашања за човековите права.

Следниве принципи се најважните за усогласеност со човекови права и работни услови.



Забрана на детски труд или присилна работа, современо ропство и трговија со луѓе

Месер го осудува детскиот труд. Месер ниту практикува ниту толерира детски труд. Кога вработуваме малолетници, ја почитуваме минималната возраст за вработување во согласност со соодветните национални прописи.

Месер ги забранува сите форми на принудна работа, модерно ропство и трговија со луѓе. Преовладува принципот дека целата работа мора да биде на доброволна основа со можност да може да се прекине соодветниот работен однос во согласност со националните закони.

Недискриминација, различност и вклученост

Месер не толерира дискриминација. Целта на нашето управување со различностите е да создадеме работна средина без предрасуди и со благодарност, без оглед на полот, националноста, етничкото потекло, религијата, идеологијата, попреченоста, возраста, сексуалната ориентација или сексуалниот идентитет на вработените. Одлучно се спротивставуваме на дискриминацијата, повластен третман, вознемирувањето, исклучувањето и сите други повреди на достоинството и почитта на луѓето на нивното работно место.

За таа цел, создадовме интердисциплинарен тим. Во контекст на бизнисот, терминот „различност“ е присуство на разлики и застапеност на повеќе идентитети како што се: возраст, етничка припадност, семеен или брачен статус, родов идентитет или израз, јазик, национално потекло, физичка и ментална способност, политичка припадност, религија, сексуална ориентација, социоекономски статус, животни искуства, знаење, инвентивност, иновативност, самоизразување, уникатни способности, таленти и други индивидуални разлики. Тоа се однесува на широк опсег на луѓе кои работат за една компанија и во рамките на нејзината социјална средина.

Во оваа смисла, „вклучување“ значи уверување дека мислите, идеите и перспективите на сите поединци се важни. Вклучувањето е да се осигура дека секој што е разновиден се чувствува добредојден. Кога постои вклученост, нашите луѓе, нашите тимови и нашата компанија навистина ги покануваат сите, создавајќи ангажман и припадност. Месер се залага за еднакви можности во сите фази од работниот однос.

Забрана за вознемирување, заплашување или малтретирање

Нечовечкото постапување или дури и заканата од таков третман, како што е физичка злоупотреба или сексуално вознемирување, се предмет на стратегија за нулта толеранција во Месер. Ова исто така вклучува вербална злоупотреба, психолошка и физичка принуда и каква било форма на физичко казнување. Месер е посветена да обезбеди сите вработени да можат да работат во работна средина без сексуално, психичко и физичко вознемирување.

Надоместок и работа

Наградувањето во Месер се заснова барем на закони за минимална плата, како и на сите договори за колективни плати или споредливи колективни договори за плати. Месер, исто така, гарантира наградување поврзано со перформансите, кое е дополнето со дополнителни поволности. Се подразбира дека нашата политика за наградување не прави разлика меѓу половите. Месер се обврзува да ги почитува важечките закони и меѓународните стандарди за труд во однос на максимално дозволено работно време. Ова исто така вклучува и земање предвид на соодветни периоди за одмор, слободно време и годишен одмор. Покрај тоа, ние негуваме рамнотежа помеѓу работата и животот.

Слобода на здружување и колективно преговарање

Месер го почитува правото на вработените на слобода на здружување и колективно договарање. Ние ги доделуваме нашите правото на вработените мирно да ги бранат своите интереси врз основа на националното законодавство. Во Месер, ние исто така промовираме социјален дијалог: вработените можат отворено да разговараат за работните услови со раководството на компанијата - без да се плашат од било какви недостатоци.



Здравје и безбедност

Гаранцијата и поддршката за здравјето и безбедноста е основна вредност на Месер. Тоа се однесува на нашите вработени во нашите погони, техничките и административните работни места, оние кои управуваат со нашата логистика и управуваат со нашите возила, како и клиентите кои ги користат нашите производи. Високата важност на оваа тема се рефлектира и во нашата матрица на материјалност. Безбедноста и здравјето при работа се цврсто закотвени, во нашата компанија, како и во нашата индустрија воопшто. Нашата изјава за мисијата, вредностите на компанијата и внатрешните политики ја нагласуваат важноста на безбедноста во сите наши деловни единици. Нашата покажана посветеност на безбедноста им дава моќ на нашите вработени во континуирано подобрување.

Со цел да се осигура безбедноста на нашите вработени, нашата мрежа на безбедносни службеници ги проучува и документира сите инциденти поврзани со безбедноста во Месер. Информациите и материјалите за обука помагаат дополнително да се подобри безбедното ракување со нашите производи и апликации и да се поттикне безбедно однесување на вработените на различни работни места. Ние го следиме истиот принцип во однос на нашите клиенти.

Безбедност на податоците и заштита на податоците

Од големо значење за Месер е заштитата на личните податоци на нашите вработени, клиенти, добавувачи и други лица.

Во Messer SE & Co. KGaA, со ИТ безбедноста, ја поддржуваме одржливоста на нашата дигитализација, физичката безбедност на нашите информации и способноста за дејствување, што е важно за нашите деловни процеси, преку виталната достапност на нашите системи.

Месер се обврзува да ги почитува важечките прописи за заштита на податоците. Со цел да се нагласи оваа посветеност, постојат соодветни структури за да се обезбеди високо ниво на заштита на податоците на трајна основа.

Групацискиот службеник за заштита на податоци во Messer SE & Co. KGaA е одговорен за координација на приватноста на корпоративните податоци и обезбедува менаџерска поддршка за нејзино спроведување од страна на локалните подружници. Во рамките на Општата регулатива за заштита на податоците на ЕУ (GDPR) и локалниот закон за заштита на податоците, ние постапуваме со податоците на нашите вработени, клиенти и деловни контакти во согласност со закон.

Дополнително, ги спроведуваме организациските и документациските мерки пропишани со законот за заштита на податоците. Европските национални подружници на Messer и Messer SE & Co. KGaA исто така ги соопштуваат нивните изјави за приватност на податоците на соодветниот национален јазик преку нивните веб-страници за да се олесни разбирањето.

Начин за поплаки

Критичните прашања, грижи и поплаки секогаш се слушаат во Месер, а ние гарантираме дека сите пријавени проблеми се истражени и решени. За таа цел, сите засегнати страни имаат различни опции за известување, на пр. преку е-пошта, телефон, писмо или онлајн. За повеќе информации, посетете: [Compliance Management System messergroup.com](https://www.messergroup.com/ComplianceManagementSystem).

Bad Soden, 16.11.2023

Messer SE & Co. KGaA

Management Board



Bernd Eulitz
CEO



Helmut Kaschenz
CFO



Dr. Werner Hickel
COO Asia



Virginia Esly
COO Europe



Elena Skvortsova
COO Americas