

Кодекс на однесување за деловни партнери



Намена и МОТИВ



Во Месер, секогаш се стремиме да дејствуваме со висок степен на интегритет и доверливост во сè што правиме. Од основањето на Месер, го цениме одговорното однесување кон луѓето и животната средина, и почитувањето на законите, како темел на нашиот начин на работење. Според тоа очекуваме и нашите деловни партнери да дејствуваат на ист начин, одговорно и во согласност со сите применливи закони..

Овој Кодекс на однесување за деловни партнери („Кодекс“) го дефинира стандардизираното, глобално обврзувачко упатство за сите деловни партнери, засновано на десетте принципи на Глобалниот договор на Обединетите нации, кои што се фокусираат на меѓународно признатите човекови права, работните стандарди, заштитата на животната средина и антикорупциските стандарди.

При примената на принципите на ОН и барањата за одржливост, свесни сме за нашата одговорност за економските, еколошките и социјалните влијанија на нашите активности. Во исто време, исто така ја очекуваме оваа совестност и од нашите деловни партнери, особено кога станува збор за животната средина, човековите права, работните стандарди, здравјето и безбедноста при работа и стандардите за корпоративно управување.

Месер ги зема предвид факторите на одржливост, вклучувајќи ги еколошките, социјалните и критериумите за управување (ESG) при изборот на своите деловни партнери. Понатаму, очекуваме нашите деловни партнери да ги подобрат своите перформанси за одржливост во текот на деловната соработка со Месер за поддршка на сопствените цели за одржливост на Месер.

Содржина

1	Опсег и покриеност	4
2	Дефиниции	4
3	Животна средина	5
4	Здравје и безбедност при работа	6
5	Правила и прописи	8
6	Организација и процеси	10



1 Опсег и покриеност

Следниве барања за одржливост важат за сите деловни односи помеѓу Месер и нашите деловни партнери.

Дури и повеќе, нашите деловни партнери мора да направат напори да поттикнат усогласување со овие барања, не само од своите деловни партнери, туку и од другите во својот синџир на снабдување.

2 Дефиниции

2.1 Деловни партнери

Деловни партнери се договорните партнери на Месер, физички или правни лица и партнерства, со кои Месер има намера да склучи, продолжи или прошири деловен договор.

2.2 Месер

Месер значи Messer SE & Co. KGaA и неговите подружници.



3 Животна средина

3.1 Заштита на животна средина

Деловните партнери мора да се усогласат со сите важечки закони, прописи и меѓународни стандарди што се однесуваат на заштитата и зачувувањето на животната средина.

3.2 Посветеност за континуирано подобрување на заштитата на животната средина

Секој деловен партнер ќе се обврзе да избегне, или да го сведе на минимум, секое негативно влијание врз животната средина или здравјето на вработените при сите свои активности во текот на целиот животен циклус на производите и услугите што ги обезбедува. Деловните партнери ќе вложуваат максимални напори да ги минимизираат емисиите во воздухот што претставуваат ризик за животната средина и здравјето, вклучувајќи испуштање издувни еколошки гасови и незаконско депонирање отпад. Со цел да ги подобрат клучните еколошки индикатори за своите производи и услуги, деловните партнери проактивно ќе управуваат со најважните еколошки индикатори, вклучувајќи го и намалувањето на потрошувачката на енергија, создавањето отпад и емисиите на издувни еколошки гасови долж целиот синџир на снабдување.

3.3 Производи и процеси со ефикасни ресурси

Деловните партнери ќе ја разгледаат ефикасната употреба на енергија, вода и сировини, и употребата на обновливи извори на енергија и минимизирање на влијанијата врз животната средина и здравјето во текот на развојот, екстракцијата на сировини, производството, животниот циклус на производот, фазите на рециклирање и други активности.

3.4 Регистрација, евалуација и ограничување на супстанции и материјали

Деловните партнери треба да избегнуваат употреба на супстанции и материјали што имаат негативни ефекти врз животната средина или здравјето на луѓето. За таа цел, деловните партнери треба да идентификуваат алтернативни, еколошки решенија, ефективни на долг рок. Деловните партнери се должни да се регистрираат, ако е можно, да обезбедат одобрение за супстанции согласно законските барања на релевантните пазари.



3.5 Превенција на отпад и рециклирање

Деловните партнери ќе го разгледаат спречувањето на отпадот, повторната употреба на ресурсите, рециклирањето и еколошкото отстранување на преостанатиот отпад, хемикалиите и отпадните води во развојот, производството, животниот циклус на производите и последователното рециклирање на производите на крајот на нивниот животен век, и во други активности..

4 Здравје и безбедност при работа

4.1 Здравје и безбедност при работа

Деловните партнери ќе ги почитуваат сите важечки закони и прописи за здравје и безбедност при работа. Деловните партнери ќе имплементираат или воспостават систем за управување со здравјето и безбедноста при работа, кој е разумен и соодветен, во однос на големината на бизнисот на деловните партнери. Тие се обврзуваат на континуирано подобрување на здравјето и безбедноста при работа преку воспоставување процес што овозможува континуирано намалување на здравствените опасности поврзани со работата и подобрување на здравјето и безбедноста при работа. Сите мерки за здравје и безбедност при работа се бесплатни за вработените.

4.2 Човекови права

Месер ги почитува меѓународно признатите човекови права и општи етички принципи против детски труд и присилниот труд. Во Месер, почитувањето на меѓународно признатите човекови права ја формира основата на сите наши деловни односи. Очекуваме нашите деловни партнери да ги почитуваат основните човекови права во нивното работење. Нашите деловни партнери мора да се обврзат дека ќе ги почитуваат правата на вработените и другите засегнати страни и ќе ги третираат според правилата на меѓународната заедница.

4.3 Забрана на присилна работа

Деловните партнери нема да толерираат каква било форма на принудна или задолжителна работа, обврзана работа, работа на робови или каква било форма на трговија со луѓе. Работењето е доброволно и може да се прекине во дискреција со работникот со разумно известување во согласност со важечкиот закон и, ако е применливо, со правно важечкиот договор за вработување на работникот.

4.4 Забрана на детски труд

Деловните партнери мора да се усогласат со барањата за минимална работна возраст утврдени со локалните закони и меѓународните договори. Детскиот труд е забранет. Мора да се запази минималната возраст за вработување дефинирана со владините регулативи. Конвенцијата C138 на Меѓународната организација на трудот (ILO) ќе се применува во отсуство на такви владини регулативи. Според условите на оваа Конвенција, ниту едно дете помладо од 15 години не смее да биде вработено или

да работи директно или индиректно, освен ако поинаку не е предвидено според Конвенцијата. Деловните партнери ќе се погрижат младите вработени на возраст под 18 години да не работат прекувремено или во ноќни смени и да бидат заштитени од работни услови што се штетни за нивното здравје, безбедност, морал или развој.

4.5 Недискриминација и правичност

Деловните партнери ќе отфрлат каква било форма на дискриминација и вознемирување. Деловните партнери нема да дискриминираат ниту еден вработен врз основа на, пример, етничко потекло, боја на кожа, пол, религија, сексуална ориентација, социјално потекло, возраст, физичка или ментална попреченост, брачен статус, бременост, членство во синдикат или политичка припадност. Општо земено, вработените ќе бидат избрани, вработени и поддржани врз основа на нивните квалификации и способности. Деловните партнери ќе обезбедат работна средина без вознемирување. Тие ќе промовираат социјална средина која негува почит кон поединецот. Деловните партнери ќе се погрижат вработените да не бидат подложени на физички или психички нехуман третман, физичко казнување или закани.

4.6 Плати и бенефиции

Деловните партнери ќе обезбедат плати и бенефиции какви што се бараат со важечкиот локален закон, вклучувајќи ги и позитивните законски прописи за минимална плата, и во согласност со индустријата и практиките на локалниот пазар на трудот. Во отсуство на законски одредби или договори за колективно договарање, платите и бенефициите ќе се засноваат на специфични на индустријата, локални вообичаени плати и бенефиции кои обезбедуваат соодветен животен стандард за вработените и нивните семејства.

4.7 Работни часови

Деловните партнери треба да се усогласат со важечкиот закон и прописите за работните односи специфични за индустријата во врска со работното време, вклучително и законите за прекувремена работа. Во отсуство на законски барања или минимални стандарди, ќе се применуваат меѓународните стандарди на ILO за максимално работно време и денови.



4.8 Слобода на здружување и колективно договарање

Деловните партнери ќе го признаат правото на вработените на слобода на здружување и колективен договор, онолку колку што е дозволено со закон. Во земјите каде што ова право е ограничено со локалниот закон, ќе бидат поддржани алтернативни легитимни средства за учество на вработените.

4.9 Задолжителна анализа на конфликтни материјали (супстанции)

Деловните партнери ќе вложат континуирани напори за подобрување на транспарентноста низ целиот синџир за снабдување

Суровини и материјали

Од добавувачите се бара да покажат внимание во однос на релевантните суровини. Ова вклучува спроведување соодветни мерки за идентификување, спречување и ублажување на ризиците, вклучително и оние поврзани со директно или индиректно финансирање вооружени конфликти и прекршување на човековите права, како што е детскиот труд, принудната работа и ропството.

Добавувачите, по барање, ќе му ги откријат на Месер сите информации во врска со топилниците или рафинериите што ги користат тие и нивните под-добавувачи. Ние очекуваме добавувачите да избегнуваат користење суровини од топилници или рафинерии што не ги исполнуваат барањата на Упатството за должно внимание на OECD за одговорни синџири на снабдување со минерали од области погодени од конфликти и висок ризик.

Барањата за длабинска анализа наведени во овој дел се како дополнување на сите други барања наведени во овој Кодекс, вклучувајќи ја заштитата на животната средина, човековите права и работничките права на вработените, здравјето и безбедноста, законската усогласеност и интегритетот, од кои сите се суштински делови од процесот на длабинска анализа.

5 Правила и прописи

5.1 Закон за заштита на конкуренција

Деловните партнери мора да го водат својот бизнис во согласност со сите важечки закони и регулативи за заштита на конкуренција. Конкретно, тие нема да прифаќаат/склучуваат никаков антиконкурентен аранжман или договор со кој било конкурент, добавувач, клиент или други трети страни и нема да злоупотребуваат каква било вистинска или потенцијално доминантна позиција на пазарот. Деловните партнери мора да се погрижат да нема размена на конкурентно чувствителни информации или кое било друго однесување кое неправилно ја ограничува или може да ја ограничи конкуренцијата.

5.2 Доверливост

Деловните партнери нема да ја присвојуваат материјалната или интелектуалната сопственост на Месер. Деловните партнери, за време на кој било договор со Месер, и по неговото завршување, ќе ги задржат доверливо и ќе ги заштитат информациите или податоците што се од доверлива или тајна природа на нашиот деловен партнер. Понатаму, податоците мора да се управуваат во согласност со нивната класификација. Деловните партнери, исто така, мора да обезбедат чувствителните податоци, особено личните податоци, правилно да се собираат, обработуваат, чуваат и бришат.



Доверливите информации не смеат да бидат објавени, откриени на трета страна или на друг начин достапни без претходно соодветно одобрение. Деловните партнери ќе ги обработуваат сите лични податоци што се однесуваат на вработени, клиенти и други поединци во согласност со важечкото законодавство за заштита на податоците. Деловните партнери можат да откријат доверливи информации на оние вработени, чија што работа бара такво откривање и кои што законски треба да се чуваат.

5.3 Избор на деловни партнери

Деловните партнери и Месер ќе сносат одговорност за своите постапки и за избор на сопствени деловни партнери. Затоа, ние во Месер спроведуваме длабинска анализа заснована на ризик, фокусирана на интегритет во однос на нашите деловни партнери. Деловните партнери ќе дејствуваат со интегритет и ќе го штитат угледот на Месер. Тие ќе се грижат да одржуваат деловни односи само со соодветно проверени деловни партнери кои постапуваат во согласност со правилата и прописите. Тие, исто така, ќе преземат соодветни активности за да ги отстранат идентификуваните прекршувања и да ги спречат во иднина.

5.4 Забрана на корупција

Деловните партнери нема да толерираат коруптивни дејствија и ќе ги отфрлат и спречат сите форми на корупција. Деловните партнери мора да се погрижат нивните вработени, подизведувачи и агенти да не даваат, нудат или прифаќаат мито, олеснување, несоодветни донации или други несоодветни плаќања или бенефиции до или од клиенти, владини службеници или други трети страни.

5.5 Избегнување судири на интереси

Деловните партнери ќе избегнуваат каков било конфликт на интереси или ситуација што дава изглед на потенцијален конфликт на интереси во нивните зделки со Месер или со трети страни. Одлуките ќе се носат исклучиво врз основа на објективни критериуми и нема да бидат под влијание на финансиски или лични интереси или односи.

5.6 Забрана за перење пари и финансирање тероризам

Деловните партнери треба да обезбедат усогласеност со важечките закони за спречување перење пари. Деловните партнери нема да водат бизнис со кое било лице за кое е откриено дека е вклучено во терористички активности или кое припаѓа или е поврзано со терористички групи или организации.

5.7 Почитување санкции и ембарга

Деловните партнери мора строго да ги почитуваат сите применливи национални, мултинационални и наднационални прописи и закони за надворешна трговија и увоз и извоз на стоки, услуги и информации, вклучувајќи ги и важечките санкции. Деловните партнери нема да водат бизнис во земји под ембарго или со лица под ембарго или организации под ембарго, освен ако таквата активност не е одобрена од соодветните органи.

Од деловните партнери се очекува да ги интегрираат вредностите отелотворени во овој Кодекс во нивното секојдневно деловно работење преку соодветно структурирана организација и процеси. Менаџментот на деловните партнери мора да ги идентификува и процени законските и другите барања и да ги обучи вработените да обезбедат усогласеност со овие барања.

6.1 Изјава за политика

Ние во Месер им препорачуваме на нашите деловни партнери да креираат изјава за внатрешна политика (пример, кодекс на однесување) која што ги утврдува нивните заложби за социјалните, етичките и еколошките стандарди. Изјавата да биде напишана на јазици разбирливи за нивните вработени.

6.2 Документи

Деловните партнери ќе водат евиденција на соодветните документи за докажување усогласеност со одредбите на овој Кодекс за период од најмалку пет години или повеќе ако тоа го бара важечкиот закон. Ова вклучува водење евиденција за потребните дозволи и лиценци.

6.3 Обука

Деловните партнери ќе развијат програми за обука за да го подобрат разбирањето на упатствата, спроведувањето на процесите и соопштувањето на очекувањата во врска со овој Кодекс. Деловните партнери постојано ќе ги квалификуваат своите вработени и ќе ги охрабруваат да постапуваат според правилата и прописите.

6.4 Одговорност

Ние во Месер му препорачуваме на секој деловен партнер да назначи службеник за одржливост или сличен службеник кој што ќе го известува раководството. Овој службеник треба да развие и имплементира цели и мерки за одржливост во рамките на компанијата и да обезбеди усогласеност со кодексот на однесување.

6.5 Право на Месер да ја провери усогласеноста

Месер го задржува правото да ја провери и потврди усогласеноста со овие барања користејќи соодветни средства. Верификацијата може да биде во форма на прашалници или да вклучува испраќање експерти на лице место.

Ревизија на лице место ќе се изврши само по претходно известување и во присуство на претставници на деловниот партнер за време на редовното работно време и во согласност со важечките закони, особено во однос на заштитата на податоците.

Верификацијата/ревизиите на лице место опишани погоре може да се случат и пред соработката со деловниот партнер а потоа тие се задолжителни за договорот. Секоја идентификувана неусогласеност со барањата за одржливост во синџирот на снабдување на деловниот партнер ќе биде решена од деловниот партнер во разумен временски период. Нашиот деловен партнер е одговорен за отстранување на таквата неусогласеност без дополнителни трошоци за Месер.

6.6 Пријавување и справување со недолично однесување

Ние во Месер очекуваме нашите деловни партнери да им овозможат на своите вработени и другите релевантни чинители да реагираат во случај на непочитување на барањата наведени во овој документ.

Деловните партнери мора веднаш да го идентификуваат, решат и поправат секое недолично однесување. Ова бара подготвеност да се укаже на можни сериозни регулаторни прекршувања врз основа на докази. Се разбира, ние исто така ги цениме информациите од оваа природа од други деловни партнери, клиенти и други трети страни.

Во Месер секогаш се слушаат критичните прашања, грижи и сериозни прекршувања на законот, особено кога таквите прекршувања можат значително да му наштетат на угледот или финансиските интереси на Месер. Месер гарантира дека сите пријавени проблеми се истражени и решени. За таа цел, сите деловни партнери имаат различни опции за известување, вклучувајќи на пример, преку е-пошта, телефон, писмо или онлајн.

За повеќе информации, ве молиме посетете: <https://corporate.messergroup.com/web/guest/compliance-management-system> или веб-страниците на подружниците на Месер.



Нашиот деловен партнер ќе обезбеди лицата кои што пријавуваат да можат сами да одлучат дали сакаат да ги дадат своите имиња или да останат анонимни кога поднесуваат извештај. Месер нема да толерира и строго забранува одмазда против секој кој што известува за прашања или грижи со добра волја.

6.7 Подобрување и последици од прекршување

Ние во Месер очекуваме нашите деловни партнери постојано да ги подобруваат своите перформанси на ESG во текот на деловната соработка со Месер за поддршка на сопствените цели за одржливост на Месер. За таа цел, ние се вклучуваме во дијалог со нашите деловни партнери барајќи подобрување не само на цената и квалитетот, туку и на факторите на одржливост.

Месер го задржува правото да преземе разумни и соодветни мерки доколку деловните партнери сериозно ги прекршуваат барањата на овој Кодекс. Конкретно, Месер има право да раскине каков било договор со деловниот партнер што го прекршил со непосреден ефект и без каква било одговорност поради таквото раскинување. Конечната одлука е кај нас во Месер, дали сме подготвени да се откажеме од таквите последици и наместо тоа да преземеме

алтернативна акција ако нашиот деловен партнер може веродостојно да го увери и да му докаже на Месер дека имплементирал непосредни контрамерки за да спречи слични прекршувања во иднина.

6.8 Договорни обврски

Во случаи кога со деловниот партнер се договорени обврски во поединечни договори, што се разликуваат од принципите во овој документ, превладуваат обврските дефинирани во договорот.



Верзија: 01/2024

MESSER 
Gases for Life

Messer SE & Co. KGaA
Messer-Platz 1
65812 Bad Soden
www.messergroup.com